

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
СОВЕТСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

Первичная профсоюзная организация
МБУДО «Центр внешкольной работы Советского района» г. Брянска
ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ за 2020 год

1. Структура первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет:

- Морозова Марина Михайловна – председатель ППО;
- Еричева Ольга Сергеевна – заместитель председателя, член профкома, ответственная за информационную и организационно - массовую работу;
- Кузьмина Елена Васильевна - член профкома, председатель ревизионной комиссии.

Ревизионная комиссия:

- Мариничев Сергей Андреевич – член комиссии;
- Поморцева Ольга Николаевна – член комиссии;

2. Деятельность профсоюзного комитета.

Основные задачи ППО Центра:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- повышение статуса педагогического работника, укрепление здоровья, улучшение материального положения и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Для их достижения профсоюзная организация Центра: - заключает от имени работников Коллективный договор с администрацией Центра и способствует его реализации;

- оказывает непосредственно и через районный комитет профсоюза юридическую и материальную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет общественный контроль над соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов профсоюза;
- представляет интересы членов Профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом.

Приоритетными направлениями работы организации в 2020 году:

- популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи;
- совершенствование работы по оформлению документооборота;
- совершенствование форм информационной деятельности.

Регулярно проводятся заседания профкома, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация входящих и исходящих документов.

За 2020 г. проведено 12 заседаний профсоюзного комитета, на которых рассматривались следующие вопросы:

1. Распределение фонда стимулирующих доплат и надбавок.
2. Об утверждении локальных актов и нормативной документации Центра.
3. О праздновании календарных и профессиональных праздников.
- 4 Оказание материальной помощи.
5. О приобретении новогодних подарков членам ППО Центра за счет членских профсоюзных взносов.
6. О предоставлении льготных путевок для оздоровления членов ППО.
7. О выполнении Соглашения по ОТ и ТБ (приложения к Коллективному Договору).
8. Утверждение плана работы ПК на 2020-2021 уч. год.
9. О состоянии профсоюзного членства в профсоюзной организации, результатах проверки уплаты членских профсоюзных взносов.
10. О составлении графика отпусков работников Центра на 2021 г. и др.

Проводится систематический обзор газет «Мой Профсоюз», «Голос профсоюза» по вопросам: новое в законодательстве, аттестация педагогических работников.

3. Организационная работа.

В профсоюзной организации на учете состоит 13 членов. Из них 13 членов профсоюзной организации педагогические работники

Динамика движения в 2020 г.:

Выбыл 3 члена в связи с увольнением, прибыли 5 членов (5 пед. работника)

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Центра, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива (с учетом комиссий) - 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний.

В течение года председатель профкома участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат и выплат из фонда экономии заработной платы, в работе комиссии по ОТ и ТБ.

Председатель профкома включен в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, охране труда и других.

Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения. Осуществляется контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

Профком Центра проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности Центра используются:

* сайт Центра (страничка «Наш Профсоюз»);

* информационные стенды структурных подразделений Центра.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок. Основными источниками профсоюзной информации для нас – это сайт Советской районной организации Профсоюза, сайт Брянской областной организации Профсоюза работников образования, газета «Голос Профсоюза» (ежемесячная подписка).

Ведется активная работа с молодыми педагогическими работниками Центра (3 человека). Председатель ППО является

4. Общие мероприятия.

ПК совместно с администрацией Центра:

1. Осуществляют контроль за:

- правильностью оформления трудовых книжек членов Профсоюза, личных дел;
- ходом выполнения Соглашения по охране труда, Коллективного договора;
- ходом заключения трудовых договоров с вновь принятыми на работу;
- прохождением медицинских осмотров, прохождения медицинского осмотра;
- распределением фонда доплат и надбавок, фонда экономии заработной платы.

2. Проводят совместно с администрацией: смотр кабинетов (2 раза в год).

3. Организуют:

- работу по вовлечению в ряды Профсоюза принятых на работу сотрудников;
- информирование работников учреждения о деятельности Профсоюза;
- поздравление юбиляров;
- культурно – досуговая организация праздников;

4. Принимают участие в:

- приемке Центра к началу учебного года;
- разработке Коллективного договора;
- работе комиссии по аттестации педагогических кадров и т.д.

5. Анализируют:

- состояние профчленства;
- выполнение сторонами Коллективного договора (1 раз в год);
- выполнение Соглашения по охране труда (1 раз в год)

Профком Центра сотрудничает с районным профкомом работников образования и науки. Члены профсоюза Центра получают всю необходимую

методическую помощь по интересующим их вопросам. Каждый год педагогические работники Центра имеют возможность поправить своё здоровье в санаториях и домах отдыха РФ.

5. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор (зарегистрирован 05.04.2019г) , который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Все пункты коллективного договора рассматриваются на заседании ПК:

- социальное партнерство и координация действий сторон;
- трудовые отношения;
- оплата труда и нормы труда; - рабочее время и время отдыха; - гарантии содействия занятости, повышения квалификации и переподготовки; - социальные гарантии, льготы, компенсации; - охрана труда;
- гарантии прав профсоюзного органа и членов профсоюза;
- обязательства профсоюза.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Это последние изменения в аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, излишняя документация пед.работников.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, нормативные документы и локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников Центра.

Во всех кабинетах Центра имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором Центра и с учетом мотивированного мнения ПК на основании протокола решения профкома.

Выводы:

Работа в 2020г. в профсоюзной организации проходила на удовлетворительном уровне.

Цель работы ППО: защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи на 2021г.:

- улучшение социально – экономического положения работников;
- развитие социального партнерства;
- привлечение в профсоюзные ряды большего числа работников Центра;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- взаимопомощь членам ППО.

Первичная профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, это фактор, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные

способности. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе. Вместе с тем еще не все направления профсоюзной работы освоены в полном объеме. Информационная работа должна выйти на более высокий уровень, действенными должны стать мероприятия по улучшению материального положения и повышению жизненного уровня учителя. Необходимо уделить особое внимание мотивации профсоюзного членства в Центре.