

**ОТЧЕТ**  
**о работе первичной профсоюзной организации**  
**МБУДО «Центр внешкольной работы Советского района» г. Брянска**  
**за 2019 – 2025 годы**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно давно. На сегодняшний день (1 сентября 2025 года) в составе профсоюзной организации числится 26 человек, что составляет 32% от общей численности штатных работников. Ведется журнал учета членов профсоюзной организации, для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая ежегодно проверяется и обновляется. Делается сверка через систему АИС (автоматизированный учет членов Профсоюза), которая ведется на уровне района, а также проверяется уплата профсоюзных взносов.

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. За 2019-2025г. в профсоюзную организацию принято 14 человек, 6 человек выбыло, в связи с увольнением с работы по собственному желанию, по заявлению выбыло 2.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Новый Коллективный договор был заключен 4.04.2025 года. Все работники, независимо от принадлежности к Профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором, кроме льгот, которые распространяются только на членов Профсоюза: льготный отдых для детей и взрослый, участие в программах Профсоюза «Подарок первокласснику», «Подарок выпускнику», льготные билеты в театр и на новогодние мероприятия, бесплатная юридическая помощь и консультации, поддержка в профессиональных конкурсах, особый (упрощенный) порядок аттестации в том числе и дополнительные баллы при аттестации для членов Профсоюза за общественную работу, продление выплаты заработной платы в соответствии с имеющейся квалификационной категорией при выходе на пенсию, после отпуска по беременности и родам, в связи с болезнью; участие в различных мероприятиях Профсоюза.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Так в коллективном договоре урегулированы вопросы сроков выплат заработной платы, предоставление отпуска сроком на один год в соответствии с

законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», возможность разделения его на части, предоставление краткосрочного неоплачиваемого отпуска (дней) в случаях рождения ребенка, - регистрации брака до 5 дней

- в случае свадьбы работника (детей работника) – до 5 дней;
- на похороны близких родственников - до 5 дней;
- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности – 3 дня в каникулярное время.

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение всего периода с учетом мнения профсоюзной организации принимаются приказы и локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, Положение по заработной плате работников, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Инструкции по ОТ утверждаются директором и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации на основании протоколов решения профсоюзного комитета.

Общее число профсоюзного актива - 3 человека.

За отчетный период на заседаниях профсоюзных комитетов (всего 57 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Профсоюза, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка в соответствии с заявлениями при определенных жизненных обстоятельствах.

В течение всего периода председатель профсоюзной организации участвовал в комиссии по награждению педагогических работников, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премированию педагогических работников.

Профсоюзная организация принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

- митинг в поддержку Крыма;
- демонстрация 1-го Мая (онлайн голосование за резолюцию);
- -День Здоровья.

Все работники своевременно проходят повышение квалификации – один раз в три года. Для членов профсоюза установлена особая форма аттестации

на основании пункта 9.4.1 «Соглашения между правительством Брянской области, департаментом образования и науки Брянской области и Брянской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2023-2025 г.г.». Таким правом воспользовались 9 членов нашей первичной организации.

За 2019-2025г. наша организация принимала участие в конкурсах Профсоюза:

- «Созвездие талантов» Резвых Т.А., Потворова В.М., Суйкова М.А., Карапецкая Е.А.. Потворова В.М.

-Туристический слет педагогических работников - команда учреждения участвует 4 года. Занимает первые места

Участие педагогов в профессиональных конкурсах и смотрах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе. По итогам участники получают премии от районной профсоюзной организации.

В соответствии с изменениями в Устав Профсоюза (принят в 2020г.) новый профсоюзный комитет (руководящий орган организации) избирается на пять лет.

В новом периоде нужно продолжить укрепление организации: увеличение численности членов Профсоюза, поддерживать и совершенствовать практику заключения коллективных договоров, развивать различные формы оздоровления членов Профсоюза, участвовать в различных мероприятиях Профсоюза, которые способствуют профессиональному росту педагогических работников, добиваться повышения уровня оплаты труда (введение новой единой системы оплаты труда) и ее ежегодной индексации.

Председатель первичной  
профсоюзной организации

---

**ОТЧЕТ**  
**первичной профсоюзной организации об итогах отчетно-выборного собрания**  
**первичной профсоюзной организации МБУДО «Центр внешкольной работы»**  
**Советского района г. Брянска Профессионального союза работников народного**  
**образования и науки Российской Федерации**

---

*(наименование первичной профсоюзной организации)*

10 сентября 2024 года

1	Количество членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО	25
1.1.	<i>из них:</i> работающих	25
1.2.	обучающихся (студентов)	0
1.3.	неработающих пенсионеров	0
2	Количество членов Профсоюза, участвовавших в работе собрания	19
2.1.	<i>из них:</i> выступило	2
3	Внесено предложений	0
4	Работа профсоюзного комитета ППО признана <i>(удовлетворительной, неудовлетворительной)</i>	<i>Удовлетворительной</i>
5	Об избрании профсоюзных органов первичной профсоюзной организации	
5.1.	Председателем избран (а)	<i>Морозова Марина Михайловна, воспитатель МБУДО «Центр внешкольной работы» Советского района г. Брянска</i>
5.2.	В состав профсоюзного комитета избрано	3
5.3.	В состав президиума избрано <sup>1</sup>	0
5.4.	В состав контрольно-ревизионной комиссии избрано	3

Председатель ППО

Морозова М.М.