

**ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**к соглашению между Правительством Брянской области,
департаментом образования и науки Брянской области и
Брянской областной организацией Профессионального
союза работников народного образования и науки
Российской Федерации на 2023-2025 годы**

**прошло уведомительную регистрацию
в департаменте социальной политики и
занятости населения Брянской области**

Регистрационный № 1/2

Дата регистрации: «27» декабря 2024 года

Директор департамента



Е.А. Петров

Дополнительное Соглашение
к соглашению между Правительством Брянской области,
департаментом образования и науки Брянской области и Брянской
областной организацией Профессионального союза работников
народного образования и науки Российской Федерации
на 2023-2025 годы

Правительство Брянской области, департамент образования и науки Брянской области и Брянская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, стороны соглашения, руководствуясь статьей 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации, а также пунктом 1.8. регионального отраслевого соглашения, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 4.1.8. дополнить словами следующего содержания:
«многодетным родителям, имеющим 3-х и более детей, членам семей военнослужащих - участников специальной военной операции.».

2. Пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

«4.2. Стороны рекомендуют предусматривать:

в коллективных договорах и трудовых договорах с работниками выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора;

в коллективных договорах преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата, помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации, работников:

1) совмещающих работу с обучением, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;

2) принимавших участие в специальной военной операции;

3) имеющих ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо

контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

4) имеющих государственные награды, почетные звания, удостоенных ведомственных знаков отличия;

5) семейных – при наличии двух и более детей;

6) если оба супруга работают в одной образовательной организации;

7) имеющих стаж педагогической работы до двух лет;

8) председателей территориальных, первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, внештатных правовых и технических инспекторов труда Профсоюза.

В коллективном договоре могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе.».

3. Пункт 5.15. дополнить абзацем следующего содержания:

«Оплата труда педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории "педагог-наставник", "педагог-методист", при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой и наставнической деятельностью, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности, устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом, регулирующим систему оплаты труда. Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории "педагог-наставник", но фактически выполняющим эту работу, устанавливаются компенсационные выплаты, размер которых определяется коллективным договором, локальными нормативными актами организации.».

4. Пункт 5.16. изложить в следующей редакции.

«5.16. За педагогическими работниками сохраняются условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока ее действия на один год в следующих случаях:

после выхода на работу из отпуска по беременности и родам, уходу за ребенком;

отсутствие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с длительной нетрудоспособностью;

по окончании длительного отпуска, предоставляемого до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

возобновление педагогической работы после военной службы в рядах Вооруженных сил Российской Федерации по призыву;

возобновление педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации, сокращением численности или штата, ухода на пенсию;

наступление чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям;

возобновление педагогической работы лицами:

предусмотренными пунктом 1 статьи 2 Закона Брянской области от 2 октября 2023 г. №69-З «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий военнослужащих, сотрудников федеральных государственных органов, лиц, поступивших в добровольческие формирования, работников специализированного государственного унитарного предприятия, а также членов их семей» (с изменениями и дополнениями);

- поступившими в добровольческие формирования, созданные в соответствии со статьей 22.1 Федерального закона от 31 мая 1996 года №61-ФЗ «Об обороне» на территории Брянской области, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы Российской Федерации, лицами, принимавшими (принимающими) участие в специальной военной операции.

Условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока ее действия сохраняются:

при истечении срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

при наступлении права для назначения страховой пенсии по старости (не более чем за один год до ее установления).».

5. Пункт 6.12. изложить в следующей редакции:

«6.12. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, предусмотренными абзацем 8 пункта 5.16 настоящего Соглашения, подтверждают, что:

6.12.1. Работники, имеющие двух детей в возрасте до 12 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

6.12.2. Работникам - членам семей военнослужащих ежегодные оплачиваемые отпуска (часть отпуска, ранее неиспользованная часть отпуска) по их желанию предоставляются одновременно с отпуском

военнослужащих. При этом по желанию работников - членов семей военнослужащих продолжительность их отпуска может быть такой же, как отпуск военнослужащего. Часть отпуска работникам - членам семей военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы и по совместительству, предоставляется без сохранения заработной платы.

6.12.3. По заявлению работников - членов семей военнослужащих, которые проходят курс лечения и реабилитации вследствие ранений, травм и контузий, полученных при исполнении обязанностей военной службы, предоставляется возможность получения ежегодного оплачиваемого отпуска (части отпуска, ранее неиспользованной части отпуска) или, если ежегодный оплачиваемый отпуск в данном рабочем году уже использован, предоставления отпуска без сохранения заработной платы.

6.12.4. В период приостановления действия трудового договора за работниками, призванными на военную службу по мобилизации или заключившими контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сохраняется место работы (должность), объем учебной (преподавательской) работы.».

6. В пунктах 7.2.3. и 7.3.5. слова «спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты» заменить на слова «средств индивидуальной защиты» в соответствующем падеже.

7. В пункте 7.3.6. слова «сmyвающими и (или) обезвреживающими средствами» заменить на слова «сmyвающими средствами».

8. В пункте 7.3.9. слова «со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации» заменить на слова «со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации».

9. Абзац 2 пункта 8.4.3. изложить в следующей редакции:
«Образовательные организации не осуществляют в течение учебного года организационные мероприятия, которые могут повлечь высвобождение работников до окончания учебного года.».

10. Пункт 9.4.1. изложить в следующей редакции:
«9.4.1. Предусматривается особая форма аттестации в целях установления той же (имеющейся) квалификационной категории для педагогических работников:

а) награжденных государственными наградами Российской Федерации (орденами, медалями, почетными званиями, начинающими со слов «Народный», «Заслуженный») независимо от срока их

награждения;

почетным знаком Российской Федерации «За успехи в труде», знаком отличия «За наставничество»;

б) награжденных ведомственными наградами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, (почетными грамотами, почетными званиями, нагрудными знаками, знаками отличия и медалями) независимо от срока их награждения;

в) награжденных почетными званиями, учрежденными в Брянской области, почетными грамотами Брянской областной Думы и Губернатора Брянской области за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления;

г) ставших победителями и лауреатами конкурса среди учителей общеобразовательных организаций на присуждение премий (федерального и регионального уровней) за достижения в педагогической деятельности, ставших победителями конкурсов среди педагогических работников дошкольного, дополнительного, среднего профессионального образования на получение премии Губернатора Брянской области, за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления;

д) ставших победителями, призерами и лауреатами регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Учитель года», ставших победителями и лауреатами регионального этапа Всероссийских профессиональных конкурсов «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагог-психолог», «Профессионал – новатор» («Мастер года»), ставших победителями и призерами регионального конкурса «Лидер в образовании», ставших победителями и лауреатами регионального конкурса «Педагогический дебют» за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления;

е) победителей и призеров регионального этапа конкурса профессионального мастерства «Профессионалы» Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству (Чемпионат по профессиональному мастерству «Профессионалы») и конкурса профессионального мастерства «Профессионалы» в компетенции «Навыки мудрых» за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления;

ж) подготовивших за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления, обучающихся, ставших победителями и призерами регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников;

з) подготовивших за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления обучающихся, студентов, победителей и призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства, обучающихся по специальностям среднего профессионального образования, финала Национального чемпионата «Профессионалы», конкурса профессионального мастерства «Профессионалы» Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству (Чемпионат по профессиональному мастерству «Профессионалы»), чемпионата по профессиональному мастерству «Абилимпикс» среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

и) являющихся на момент подачи заявления членом группы специалистов по проведению всестороннего анализа профессиональной деятельности при аттестации на квалификационные категории;

к) являющихся на момент подачи заявления не менее 3 лет членами жюри регионального этапа Всероссийских и региональных конкурсов профессионального мастерства;

л) являющихся на момент подачи заявления не менее 3 лет членом предметных комиссий Брянской области по проверке развернутых ответов экзаменационных работ участников государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и (или) среднего общего образования;

м) педагогическим работникам, осуществляющих не менее 3-х лет работу по наставничеству.

Особая форма аттестации в целях установления высшей квалификационной категории предусматривается работникам из числа профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования, имеющих ученые степени или ученые звания, при приеме их в образовательные организации на педагогические должности (без наличия первой квалификационной категории).

Особая форма аттестации в целях установления высшей квалификационной категории предусматривается работникам учреждений дополнительного профессионального образования при приеме на педагогические должности в образовательные организации (без наличия первой квалификационной категории).

Также особая форма аттестации в целях установления имеющейся первой квалификационной категории предусматривается для педагогических работников:

а) ставших победителями, призерами и лауреатами муниципального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Учитель года», ставших победителями и лауреатами муниципального этапа Всероссийских профессиональных конкурсов «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагог-психолог», ставших победителями и призерами регионального конкурса «Лидер в образовании», ставших победителями и лауреатами регионального конкурса «Педагогический дебют» за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления;

б) ставших победителями и лауреатами конкурсов муниципального уровня на присуждение премий за достижения в педагогической деятельности за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления.

Особая форма аттестации в целях установления квалификационной категории осуществляется по заявлению педагогического работника, ходатайства руководителя образовательной организации о поддержке данной кандидатуры при прохождении аттестации на льготных условиях и ходатайства первичной профсоюзной организации.

Кроме того, работник представляет в аттестационную комиссию документы:

подтверждающие результаты работы, дающей право прохождения аттестации на льготных условиях;

подтверждающие наличие имеющейся квалификационной категории.

Аттестационная комиссия по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории принимает решение об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если они имели ее по состоянию на 1 сентября 2023 года только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена.».

11. В абзаце 4 пункта 9.4.7. слова «Главной аттестационной комиссии департамента образования, территориальных комиссий»

Настоящее дополнительное Соглашение подписано 17.12. 2024 года

А.В. Богомаз

Председатель Брянской
областной организации
Общероссийского Профсоюза
образования

А.А. Андреева

А.И. Голубева